

青岛烹饪职业学校文件

青岛烹饪职业学校 五级职业技能大赛机制

为深化中职教育教学改革，创新中职院校人才培养模式，加强双师型教师队伍建设，培养高素质实用性技能人才，特建立五级联赛制度。

一、组织机构

组建五级联赛组委会，落实人员任务，承办或参与各级技能大赛。

组 长：校长

副组长：分管教学副校长、分管德育副校长

成 员：教务主任、教务副主任、专业发展督导、专业教师

二、专家机构

建立由教务主任、教务副主任、教研组长、骨干教师、专业教师、高校专家、行业大师等参与的大赛专家团队，加强多职业技能标准、行业新技术、大赛规范等方面的研究，不断提高参赛质量。

三、指导教师职责

（一）指导教师负责参赛学生的技能、心理等方面的辅导。

（二）师生技能竞赛获奖的级别和数量作为教师年度考核、评优选先的重要指标之一。

（三）指导教师不能很好履行指导职责，对参赛学生不闻不问的，当年年度考核、评优选先一票否决。

（四）对备赛过程进行督促和检查，及时帮助参赛学生解决问题，遇到不能解决的问题，应及时上报教务处。

四、选拔制度

（一）指导教师鼓励自荐，由五级联赛组委会结合教师技能、指导水平等综合条件确定。

（二）学生采用逐级选拔，定期淘汰制。鼓励全体学生参加校赛，校赛优秀者组建集训团队，备战省、市赛。集训过程定期考核，定期淘汰。省市赛优胜者组建国赛团队。

五、保障机制

（一）强化对五级联赛的组织领导。明确分管领导和部门工作，落实专业机构和人员，具体负责大赛日常工作，组织指导开展各级技能大赛。

（二）加大经费支持。每年安排专项经费保障大赛工作顺利运转。同时积极争取有关行业、企业对技能大赛的经费支持。

（三）加大激励制度。制定专门的奖励激励办法，对参赛获奖学生的指导教师在职称评聘、评优选先、绩效分配等方面予以倾斜。

青岛烹饪职业学校文件

青岛烹饪职业学校 五级职业技能大赛备赛流程

为高效备赛，不断提高五级联赛参赛成绩，特制定本工作流程。

一、校赛初选

鼓励全体学生参加冠名班校级技能大赛，由专家评委评选出一二三等奖，一等奖选手组建集训团队。

二、开展集训

专业教师统一对集训团队开展授课，进行二次选拔。选拔主要围绕技能、心理、纪律意识、文化素养等各方面进行，考核不合格者淘汰。

三、分项目集训

指定辅导教师团队，分赛项进行集训。

四、专家指导

集训过程中不定期邀请专家来校指导点评。

五、确定参赛名单

根据学生实际确定参赛选手和备用选手。

青岛烹饪职业学校文件

青岛烹饪职业学校技能竞赛辅导奖励办法

一、学生（含教师）技能竞赛项目的界定

（一）学生竞赛按参赛范围，分为教育主管部门组织的国家级、省级、市级技能大赛和教育主管部门组织的其他类单项竞赛以及学校认定的行业技能大赛和行业单项大赛。

（二）学生竞赛按参赛学生人数，分为团体项目和个人项目。

（三）参赛团队组建、指导教师（团队）选聘等，按《青岛烹饪职业学校技能竞赛管理办法》规定执行。

二、奖励程序

（一）学校原则上只奖励教育主管部门组织和学校认定的行业组织的参赛项目，分管处室确定参赛学生、指导教师，报分管校长批准。

（二）学生竞赛结束后，根据上级文件和获奖证书，明确学生竞赛获奖的相应情况，确定获奖等级，确定奖励标准，报校长审核批准后发放。

三、奖励标准

坚持“以赛促学、以赛促教、以赛促学、以赛促研”的原则，参照过程和效果，以效果为主要参考依据，对参赛师

生进行奖励。

(一) 教育主管部门组织，经学校办公会研究参加的技能大赛：

国家级技能竞赛，每有1名学生（团队）获一等奖，奖励辅导教师团队 $10000+10000 \times 30\%$ 元；二等奖奖励 $6000+6000 \times 30\%$ 元；三等奖奖励 $3000+3000 \times 30\%$ 元。

省级技能竞赛，每有1名学生（团队）获一等奖，奖励辅导教师团队 $4000+4000 \times 25\%$ 元；二等奖奖励 $2000+2000 \times 25\%$ 元；三等奖奖励 $1000+1000 \times 25\%$ 元。

市级技能竞赛，每有1名学生（团队）获一等奖，奖励辅导教师团队 $2000+2000 \times 20\%$ 元；二等奖奖励 $1000+1000 \times 20\%$ 元。

(二) 教育主管部门组织，经校长办公会研究参加的学科单项竞赛：

团体项目奖励原则：

国家级竞赛：一等奖奖励辅导教师团队 $1000+1000 \times 30\%$ 元；二等奖奖励 $800+800 \times 30\%$ 元；三等奖奖励 $600+600 \times 30\%$ 元。

省级竞赛：一等奖奖励辅导教师团队 $800+800 \times 25\%$ 元，二等奖奖励 $600+600 \times 25\%$ 元，三等奖奖励 $200+200 \times 25\%$ 元。

市级竞赛：一等奖奖励辅导教师团队 $600+600 \times 20\%$ 元；二等奖奖励 $200+200 \times 20\%$ 元。

个人项目奖励原则：

以学年度内同一教师辅导同一学生参加各级各类同一

项目比赛获得最高奖次为标准:

国家级竞赛: 每有 1 名学生获一等奖, 奖励辅导教师团队 $800+800 \times 30\%$ 元; 二等奖奖励 $600+600 \times 30\%$ 元, 三等奖奖励 $400+400 \times 30\%$ 元。

省级竞赛: 每有 1 名学生获一等奖, 奖励辅导教师团队 $600+600 \times 25\%$ 元, 二等奖奖励 $400+400 \times 25\%$ 元, 三等奖奖励 $200+200 \times 25\%$ 元。

市级竞赛: 每有 1 名学生获一等奖, 奖励辅导教师团队 $400+400 \times 20\%$ 元, 二等奖奖励 $200+200 \times 20\%$ 元。

(三) 经校长办公会研究参加的行业组织的技能大赛:

国家级技能竞赛: 每有 1 名学生(团队)获一等奖, 奖励辅导教师团队 $4000+4000 \times 30\%$ 元; 二等奖奖励 $2000+2000 \times 30\%$ 元; 三等奖奖励 $1000+1000 \times 30\%$ 元。

省级技能竞赛: 每有 1 名学生(团队)获一等奖, 奖励辅导教师团队 $2000+2000 \times 25\%$ 元; 二等奖奖励 $1000+1000 \times 25\%$ 元; 三等奖奖励 $400+400 \times 25\%$ 元。

市级技能竞赛: 每有 1 名学生(团队)获一等奖, 奖励辅导教师团队 $1000+1000 \times 20\%$ 元; 二等奖奖励 $400+400 \times 20\%$ 元。

(四) 经校长办公会研究认定的行业组织的学科单项竞赛

团体项目奖励原则:

国家级竞赛: 一等奖奖励辅导教师团队 $800+800 \times 30\%$ 元, 二等奖奖励 $600+600 \times 30\%$ 元, 三等奖奖励 $200+200 \times 30\%$ 元。

元。

省级竞赛：一等奖奖励辅导教师团队 $600+600 \times 25\%$ 元；
二等奖奖励 $200+200 \times 25\%$ 元；

市级竞赛：一等奖奖励辅导教师团队 $200+200 \times 20\%$ 元。

个人项目奖励原则：

以同学年度同一教师辅导同一学生参加各级各类同一项目比赛获得最高奖次为标准：

国家级竞赛：学生每有1名获一等奖，奖励辅导教师团队 $600+600 \times 30\%$ 元，二等奖奖励 $400+400 \times 30\%$ 元，三等奖奖励 $200+200 \times 30\%$ 元；

省级竞赛：学生每有1名获一等奖，奖励辅导教师团队 $400+400 \times 25\%$ 元，二等奖奖励 $200+200 \times 25\%$ 元；

市级竞赛：学生每有1名获一等奖，奖励辅导教师团队 $200+200 \times 20\%$ 元。

（五）经校长办公会研究参加的德育方面竞赛

全国中等职业学校“文明风采”竞赛（青岛）活动个人（团体）项目获奖，每有1名学生（1个团体）获一等奖，奖励辅导教师团队1000元；二等奖奖励600元；三等奖奖励400元。

中国教育学会组织的德育方面比赛，团队（学生）获一等奖，奖励辅导教师团队6000元；二等奖奖励4000元；三等奖奖励2000元。

青岛市运动会、青岛市十项联赛、青岛市科技创客社团等比赛：

每有 1 名学生获一等奖，奖励辅导教师团队 300 元，二等奖奖励 200 元，三等奖奖励 80 元。

（获奖是按名次排序的，按照第 1、2 名为一等奖，第 3、4、5 名为二等奖，第 6、7、8 名为三等奖的原则认定。）

四、说明

1. 设单项和团体奖的比赛，奖项不予合计，原则上按最高值计算。

2. 行业技能比赛获奖的等级、奖金的数额根据比赛的性质、参赛学校的多少、文件公布的获奖比例、社会影响的大小等，经校长办公会研究做适当调整，奖金调整幅度 50% 以内。

3. 获奖面较大的比赛，由校长办公会研究决定。

上述各项激励做为学期教学成绩纳入量化管理之中，记入个人教学档案，做为年度考核、职称评审、评选先进的重要依据。特殊情况由校长办公会另行研究。

未尽事宜由校长办公会研究决定。

本办法经教代会通过，自 2022 年 8 月 31 日实施，解释权在校长办公会。

2022 年 7 月 6 日